

Responsible Sourcing, Human Rights & Environmental Policy

1. Zweck

Wir, die ChocConcept-Süßwarendecor GmbH, verpflichten uns zur Achtung der Menschenrechte, zum Schutz der Umwelt und zur Förderung nachhaltiger Lieferketten. Als Händler von Kakao- und Schokoladenprodukten erkennen wir unsere Verantwortung innerhalb der Lieferkette an und berücksichtigen menschenrechtliche und ökologische Aspekte bei unseren Geschäftsentscheidungen.

Diese Richtlinie gilt für alle Mitarbeitenden sowie für unsere Geschäftsbeziehungen mit Lieferanten und Dienstleistern.

2. Grundsätze

Wir orientieren uns an den folgenden international anerkannten Standards:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen
- UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte
- ILO-Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation
- OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen
- Anwendbare Umwelt- und Nachhaltigkeitsvorschriften

Wir lehnen jede Form von Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Diskriminierung, Belästigung und Menschenrechtsverletzungen ab.

3. Nachhaltige Beschaffung und Lieferantenbeziehungen

Wir streben langfristige und vertrauensvolle Geschäftsbeziehungen mit unseren Lieferanten an und erwarten von ebendiesen:

- die Einhaltung geltender Gesetze,
- die Achtung der Menschenrechte,
- den Schutz der Umwelt,
- die Einhaltung der Anforderungen relevanter Zertifizierungs- und Nachhaltigkeitsstandards,
- die Zusammenarbeit bei der Identifizierung und Verringerung von Risiken innerhalb der Lieferkette.

Wir bevorzugen nachhaltige Einkaufspraktiken und unterstützen transparente Lieferketten.

4. Existenzsichernde Einkommen und Löhne

Wir erkennen die Bedeutung existenzsichernder Einkommen und Löhne für Produzenten, Arbeitnehmer und deren Familien an.

Im Rahmen unserer Möglichkeiten unterstützen wir Geschäftsbeziehungen und Beschaffungspraktiken, die zur Verbesserung der wirtschaftlichen Situation von Produzenten und Arbeitnehmern beitragen.

5. Sorgfaltspflicht

Wir verpflichten uns zur Durchführung angemessener Sorgfaltspflichten in Bezug auf Menschenrechte und Umweltaspekte innerhalb unseres Einflussbereichs. Dazu gehören:

- die Berücksichtigung menschenrechtlicher und ökologischer Risiken bei der Auswahl von Lieferanten,
- die Zusammenarbeit mit Lieferanten bei der Behandlung identifizierter Risiken,
- die Nutzung von Beschwerde- und Meldemechanismen,
- die regelmäßige Überprüfung unserer Prozesse.

6. Abhilfe und Zusammenarbeit

Sollten wir feststellen, dass unser Unternehmen Menschenrechts- oder Umweltschäden verursacht hat oder zu solchen beigetragen hat, verpflichten wir uns, angemessene Abhilfemaßnahmen einzuleiten oder an deren Umsetzung mitzuwirken.

Hierzu arbeiten wir mit betroffenen Parteien, Lieferanten und anderen relevanten Interessengruppen zusammen.

7. Verantwortlichkeiten und Sensibilisierung

Die Geschäftsleitung trägt die Gesamtverantwortung für die Umsetzung dieser Richtlinie.

Alle Mitarbeitenden werden über die Inhalte dieser Richtlinie informiert und für menschenrechtliche sowie ökologische Themen sensibilisiert.

Neue Mitarbeitende erhalten diese Richtlinie im Rahmen ihrer Einarbeitung.

8. Kommunikation

Diese Richtlinie wird:

- den Mitarbeitenden zur Verfügung gestellt,
- auf Anfrage Geschäftspartnern bereitgestellt,
- unseren unmittelbaren Lieferanten kommuniziert,
- regelmäßig überprüft und bei Bedarf aktualisiert.

9. Genehmigung

Diese Richtlinie wurde von der Geschäftsleitung genehmigt

Willich, 23.06.2026

Gunnar Wemhöner, Geschäftsführer

Responsible Sourcing, Human Rights & Environmental Policy

1. Purpose

We, ChocConcept-Süßwarendecor GmbH, are committed to respecting human rights, protecting the environment and promoting sustainable supply chains. As a trader of cocoa and chocolate products, we recognize our responsibility within the supply chain and take human rights and environmental considerations into account in our business decisions.

This policy applies to all employees as well as to our business relationships with suppliers and service providers.

2. Principles

We are guided by the following internationally recognized standards:

- Universal Declaration of Human Rights of the United Nations
- United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights
- ILO Core Labour Standards of the International Labour Organization
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises
- Applicable environmental and sustainability regulations

We reject all forms of child labour, forced labour, discrimination, harassment and human rights violations.

3. Sustainable Sourcing and Supplier Relationships

We strive to establish long-term and trusting business relationships with our suppliers and expect them to:

- comply with applicable laws,
- respect human rights,
- protect the environment,
- comply with the requirements of relevant certification and sustainability standards,
- cooperate in identifying and reducing risks within the supply chain.

We favour sustainable procurement practices and support transparent supply chains.

4. Living Income and Living Wages

We recognize the importance of living incomes and living wages for producers, workers and their families.

Within our sphere of influence, we support business relationships and sourcing practices that contribute to improving the economic conditions of producers and workers.

5. Due Diligence

We are committed to implementing appropriate due diligence measures regarding human rights and environmental issues within our sphere of influence. These measures include:

- considering human rights and environmental risks when selecting suppliers,
- cooperating with suppliers in addressing identified risks,
- utilizing grievance and reporting mechanisms,
- regularly reviewing our processes.

6. Remediation and Cooperation

Should we determine that our company has caused or contributed to human rights or environmental harm, we commit to initiating appropriate remedial actions or contributing to their implementation.

To this end, we cooperate with affected parties, suppliers, and other relevant stakeholders.

7. Responsibilities and Awareness

The management is responsible for the overall implementation of this policy.

All employees are informed about the contents of this policy and are made aware of human rights and environmental issues.

New employees receive this policy as part of their onboarding process.

8. Communication

This policy will be:

- made available to employees,
- provided to business partners upon request,
- communicated to our direct suppliers,
- reviewed regularly and updated as necessary.

9. Approval

This policy has been approved by the Management Board.

Willich, 23.06.2026

Gunnar Wemhöner, CEO